

Приложение 2

Утверждаю:
 Директор МОУ СОШ №6
 Н.П.Смирнова
 Приказ №55/1/01-08
 от 01.09.2022 г.



Планируемые результаты (показатели эффективности)
 внедрения целевой модели наставничества в МОУ СОШ №6

	Наименование показателя	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6
1	Доля обучающихся МОУ СОШ №6 в возрасте от 10 до 15 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества обучающихся в возрасте от 10 до 15 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству обучающихся в возрасте от 10 до 15 лет)</i>	10	20	35	50
2	Доля учителей-молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МОУ СОШ №6, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству молодых специалистов, работающих в МОУ СОШ №6)</i>				
3	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программа наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МОУ СОШ №6)</i>	50	55	60	70

Утверждаю:
 Директор МОУ СОШ №6
 _____ Н.П.Смирнова
 Приказ №55/1/01-08
 от 01.09.2022 г.

Планируемые результаты (показатели эффективности)
 внедрения целевой модели наставничества в МОУ СОШ №6

	Наименование показателя	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6
1	Доля обучающихся МОУ СОШ №6 в возрасте от 10 до 15 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества обучающихся в возрасте от 10 до 15 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству обучающихся в возрасте от 10 до 15 лет)</i>	10	20	35	50
2	Доля учителей-молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МОУ СОШ №6, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству молодых специалистов, работающих в МОУ СОШ №6)</i>				
3	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программа наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МОУ СОШ №6)</i>	50	55	60	70
4	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставников, удовлетворенных</i>	50	55	60	70

	<i>участием в программа наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МОУ СОШ №6)</i>				